



นโยบาย

การบริหารราชการ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พลตำรวจเอก ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ





วิสัยทัศน์ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“ เป็นตำรวจมืออาชีพ
ทำงานเชิงรุก
เพื่อความสงบสุขของประชาชน ”

พลตำรวจเอก ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ





ตำรวจ

มืออาชีพ

Professional Policing



แม่นยำ

กฎหมาย ระเบียบ

เชี่ยวชาญ

ยุทธวิธีและเทคโนโลยี

มีบุคลิกภาพ

และ ทักษะการสื่อสารที่ดี

มีจริยธรรม

ประจําใจ



ทำงาน

เชิงรุก

Proactive Policing



พบปะประชาชน

และเพิ่มช่องทางการรับฟังปัญหา



แสวงหาความร่วมมือ
จากทุกภาคส่วน



เตรียมการ และวางแผน
ก่อนเกิดเหตุ



ถอดบทเรียน
และสร้างต้นแบบการปฏิบัติ

ปีงบประมาณ
2566

A group of police officers in uniform are interacting with a young child. One officer is pointing towards the child, while others stand behind them. A police officer in the foreground has a 'POLICE' tag on their back.

เพื่อความ

สงบสุข ของประชาชน

**Preserve Peace
Maintain Order**

A police officer in uniform is smiling and looking towards the camera. He is wearing a dark uniform with a yellow sash.

**“ ประชาชน ”
เป็นศูนย์กลาง**

A group of police officers in uniform are standing outdoors. One officer is holding a child, and another is holding a small object. They are all smiling and looking towards the camera.

สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

บังคับใช้กฎหมาย

“ด้วยความเป็นธรรมอย่างรวดเร็ว”

10 นโยบาย การบริหารราชการ ของผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ บรรลุผลสำเร็จ มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล สานต่อนโยบายของ ตร. ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

1

พิทักษ์ เกิดทุน
และเกิดพระเกียรติ
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

2

เสริมสร้างภาพลักษณ์
ด้วยการยกระดับการบริการ
ประชาชนของสถานีตำรวจ

3

การแก้ไขปัญหอาชญากรรม
ที่สร้างความเดือดร้อน
ต่อประชาชนและขับเคลื่อน
นโยบายสำคัญของรัฐบาล

4

แก้ไขปัญหายาเสพติดทุกมิติ
อย่างเป็นระบบ โดยบูรณาการ
กับทุกภาคส่วน

5

เพิ่มการมีส่วนร่วม
ระหว่างตำรวจกับประชาชน
โดยเปิดช่องทางรับฟังปัญหา
และข้อเสนอแนะจากประชาชน

6

พัฒนาคุณภาพชีวิต
และสร้างขวัญกำลังใจ
ให้แก่ข้าราชการตำรวจ

7

พัฒนาองค์ความรู้
ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน
โดยมุ่งเน้นการฝึกอบรม
ทบทวนยุทธวิธีอย่างต่อเนื่อง

8

พัฒนาระบบฐานข้อมูล
และนำเทคโนโลยีสารสนเทศ
ที่ทันสมัยมาใช้

9

ปรับปรุงระเบียบกฎหมาย
ให้สอดคล้องกับการทำงาน
ของตำรวจให้มีประสิทธิภาพ
มากยิ่งขึ้น

10

เสริมสร้างระเบียบวินัย
ควบคุมดูแลความประพฤติ
และป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจ
เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต

1

พิทักษ์ เทิดทูน

และเกิดพระเกียรติ
ต่อสถาบัน
พระมหากษัตริย์

ยึดถือ

การถวายความ
ปลอดภัย
“ เป็นภารกิจสำคัญ ”
สูงสุด

เสริมสร้าง

จิตสำนึกรักและห่วงแหน
มุ่งจงรักภักดี
พร้อมธำรงรักษาไว้ ซึ่ง
“ สถาบันชาติ
ศาสนา
พระมหากษัตริย์ ”

ให้เป็นสิ่งยึดเหนี่ยวและศูนย์รวม
จิตใจหนึ่งเดียวกันของคนทั้งชาติ

น้อมนำ

โครงการอันเนื่องมาจาก
พระราชดำริ
“ ไปปฏิบัติ ”
ให้บรรลุวัตถุประสงค์

2

เสริมสร้าง ภาพลักษณ์

ด้วยการยกระดับ
การบริการประชาชน
ของสถานีตำรวจ

ผู้บังคับบัญชา ควบคุมการปฏิบัติของสถานีตำรวจ

- ▶ นำแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ ที่ ตร. กำหนดไว้ในปี 2560 มาใช้ ซึ่งจะมีจุดเน้นในการปฏิบัติของทุกสายงานไว้แล้ว (QR Code)



แนวทางการยกระดับ
การบริการประชาชน
ของสถานีตำรวจ
พ.ศ. 2560

- ▶ ควบคุม กำกับ ดูแลการให้บริการประชาชน บนสถานีตำรวจให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมกัน
- ▶ ฝึกอบรมพัฒนากำลังพล รวมถึง คุณธรรม จริยธรรม จิตบริการ สำนึก (Service Mind) และการจัดการความเครียด
- ▶ ดูแลรักษาความสะอาด อาคาร ที่ทำการ ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ และบริเวณโดยรอบให้สะอาดเรียบร้อย พร้อมบริการประชาชน
- ▶ ประชุมร่วมกับหัวหน้างานทุกสายงาน อย่างน้อยสัปดาห์ละครั้ง เพื่อถ่ายทอดภารกิจตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย และรับทราบปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติหน้าที่

2

เสริมสร้าง ภาพลักษณ์

ด้วยการยกระดับ
การบริการประชาชน
ของสถานีตำรวจ

ผู้บังคับบัญชา ควบคุมการปฏิบัติของสถานีตำรวจ

- ▶ ออกพบปะประชาชน ผู้นำชุมชน บุคคลสำคัญตามชุมชน ในเขตพื้นที่ เพื่อสร้างแนวร่วม และสร้างช่องทางการติดต่อสื่อสารกับชุมชน รับทราบ ปัญหาและติดตามความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของตำรวจ
- ▶ ให้ความสำคัญกับการเยี่ยมเยียน และการแจ้งความคืบหน้าทางคดี ให้ผู้เสียหายทราบเป็นระยะ
- ▶ ระดับ บช./ภ. บก./ภ.จว. จัดทีม สุ่มตรวจการยกระดับการบริการ ประชาชน
- ▶ บูรณาการตำรวจพื้นที่กับตำรวจเฉพาะ ทางให้เป็นหนึ่งเดียว (ทำคนน้อยเป็น คนมาก) เช่น บช.สอก. ก. ปส. กก. ตชด. ส. สกส. สพฐ.ตร. และ สตม.
- ▶ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ในพื้นที่อย่างทันท่วงที โดยการพัฒนาระบบสายตรวจให้ไปถึงที่เกิดเหตุ ได้อย่างรวดเร็ว และระงับเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ▶ การใช้กล้อง CCTV ดูผ่านโทรศัพท์มือถือ ของผู้บังคับบัญชา และศูนย์วิทยุ 191 เพื่อ ควบคุมการปฏิบัติภายในสถานีตำรวจ เช่น ห้องสอบสวน ห้องควบคุมผู้ต้องหา เป็นต้น
- ▶ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะต้องวัดผลอย่างจริงจัง และนำผล ประเมินไปใช้ในการบริหารงานบุคคล และการจัดสรรทรัพยากรต่างๆอย่างเหมาะสม



3

การแก้ไข ปัญหา อาชญากรรม

ที่สร้างความ
เดือดร้อน
ต่อประชาชน
และขับเคลื่อนนโยบาย
สำคัญของรัฐบาล

การแก้ไขปัญหา อาชญากรรม

ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ◆ ควบคุมแหล่งก่ออาชญากรรม พื้นที่เสี่ยง แหล่งมั่วสุม แหล่งอบายมุข บุคคลเสี่ยง บุคคลเฝ้าระวัง และผู้มีอิทธิพล
- ◆ นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

การสืบสวน

- ◆ เร่งรัดติดตามจับกุมคดีหลังเกิดเหตุ ให้ได้โดยเร็ว
- ◆ ติดตามจับกุมหมายจับค้างเก่า
- ◆ สืบสวนเชิงรุก หามาตรการเพิ่มสายข่าว และดำเนินคดีกับกลุ่มแก๊งคนร้ายที่จะก่อเหตุ
- ◆ เพิ่มการติดตั้งกล้อง CCTV ตามจุดเสี่ยง

นโยบายสำคัญของรัฐบาล

ยาเสพติด

เงินกู้ยืมระบบ

ค้ำมนุษย์

อาชญากรรมข้ามชาติ

งานจราจร

- ◆ นำระบบฐานข้อมูลอุบัติเหตุบนถนน (อบถ.ตร.) ระบบ PTM มาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ◆ นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการอำนวยความสะดวก และการสร้างความปลอดภัยบนท้องถนน
- ◆ ดำเนินโครงการอาสาจราจร และโครงการสุภาพบุรุษจราจร

การแก้ไขปัญหายาเสพติดชายแดนภาคใต้

เน้นการสร้างเอกภาพและบูรณาการแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างมีประสิทธิภาพ

ดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยว

มาตรการ 3 ด้าน

- ◆ ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ◆ ความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ
- ◆ ให้นักท่องเที่ยวเกิดความอบอุ่นประทับใจ

โครงการสุภาพบุรุษจราจร 5s

ปีงบประมาณ
2566



“เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพ
ตำรวจจราจร ให้เป็น สุภาพบุรุษจราจร
ที่ประชาชนมีความเชื่อมั่น
ศรัทธาอย่างแท้จริง”

Smile ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส

Smart ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีบุคลิกภาพทั้งด้านร่างกาย/การแต่งกาย

Salute ปฏิบัติหน้าที่ด้วยท่าทางที่ถูกต้องและเข้มแข็ง

Service mind ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตวิญญาณการให้บริการ

Standard การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน

- คัดเลือกตำรวจจราจรดีเด่นระดับ บก. และ ภ.จว. ขึ้นสัญญาบัตร และ ขึ้นประทวนอย่างละ 1 นาย โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ การพิจารณาขึ้นเงินเดือน และเงินรางวัล
- หลักเกณฑ์ประเมินประกอบ เช่น บุคลิกลักษณะตามหลัก 5S , ผลการทดสอบความรู้ , คะแนนการประเมินความพึงพอใจของประชาชน , ผลการตรวจของจราจรตำรวจ

4

แก้ไขปัญหายาเสพติดทุกมิติ

อย่างเป็นระบบ
โดยบูรณาการ
กับทุกภาคส่วน



- ▶ **ดำเนินการเชิงรุก** ลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่อย่างจริงจัง โดยแสวงหาความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการแก้ไขปัญหาทังมิติ ในการป้องกัน การจับกุม และบำบัด โดยเฉพาะในชุมชน สถานศึกษา สถานบริการและสถานประกอบการ
- ▶ **สกัดกั้นการนำเข้า** ปราบปรามจับกุมและใช้มาตรการทางทรัพย์สิน แบบบูรณาการทั้ง ยึด อาศัยดทรัพย์คดียาเสพติด การฟอกเงิน ต่อผู้กระทำผิดทุกระดับ
- ▶ **กวดขันดูแล** มิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปพัวพันเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หากฝ่าฝืนให้ดำเนินการทางอาญา วินัย ทางปกครองอย่างเด็ดขาด

5

เพิ่ม

การมีส่วนร่วม
ระหว่าง
ตำรวจ
กับประชาชน

โดยเปิดช่องทาง
รับฟังปัญหา
และข้อเสนอแนะ
จากประชาชน



- ▶ **หัวหน้าสถานีตำรวจ**ต้องลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชน/ประชาชน อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์ และให้ **ผบก.** สุ่มตรวจอย่างน้อยเดือนละครั้ง เพื่อไปรับรู้ปัญหาและนำไปแก้ไขปัญหา ได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ▶ **จนท.สายตรวจ** เน้นให้มีการ Stop Walk and Talk และ จนท.ประสานงานชุมชน จนท.ตำรวจชุมชนสัมพันธ์ รวมถึง จนท.จราจร และ จนท.สืบสวน เพื่อรับทราบ ปัญหาหรือข้อเสนอแนะจากประชาชน แล้วรวบรวมรายงานให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ **หัวหน้าสถานีตำรวจ** จัดระบบในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ▶ ใช้ช่องทางหมายเลขโทรศัพท์ 191 และศูนย์วิทยุของสถานีตำรวจรับแจ้งเบาะแสเรื่อง ร้องเรียน และเพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเหตุ แจ้งเบาะแสจากประชาชน เช่น แอปพลิเคชันไลน์ (ไลน์ Official/กลุ่มไลน์ Openchat) เฟซบุ๊ก Cyber Village ฯลฯ โดยให้มีการสรุปรายงานให้ ผบก./ผกก. ทราบทุกสัปดาห์
- ▶ แสวงหาความร่วมมือจากเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทุกภาคส่วน ทั้งในมิติด้านงบประมาณ และความร่วมมือด้านต่างๆ

6

พัฒนา คุณภาพชีวิต

และสร้างขวัญกำลังใจ
ให้แก่ข้าราชการตำรวจ

- ▶ ให้ทุกหน่วยสำรวจความต้องการ อาคารที่ทำการ ที่พักอาศัย โดยให้ บช./ภ. จัดลำดับความสำคัญ รวมถึงเตรียมสถานที่รองรับโครงการศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (191) เสนอ ตร. ภายในกลางเดือน พ.ย.2565 (รองรับการจัดทำคำขอ ปิงบประมาณ ปี พ.ศ.2567) พร้อมทั้งเสนอความต้องการ ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคาร ที่ทำการ ที่พักอาศัย ภายใน มิ.ย.2566 (รองรับงบเหลือจ่ายกลางปี)
- ▶ ให้ทุก บช./ภ. และสายงานต่างๆ รวมถึงศูนย์ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการและศูนย์บริหารงาน สำรวจความต้องการยานพาหนะ อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ เสนอภายในกลางเดือน พ.ย.2565
- ▶ เร่งรัดหาพื้นที่สำหรับก่อสร้างบ้านพักอาศัยสำหรับข้าราชการตำรวจทุกหน่วย ในสังกัด ตาม MOU ระหว่าง ตร. กับกรมธนารักษ์
- ▶ พัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงานปรับสภาพแวดล้อม ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ
- ▶ หัวหน้าสถานีตำรวจและผู้บังคับบัญชาต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวคิดเรื่องมาตรการ ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ใช่แค่ควบคุมดูแลเรื่องความประพฤติอย่างเดียว แต่ต้องลงไปสัมผัสถึงความเดือดร้อนและความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา
- ▶ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี และสร้างขวัญกำลังใจผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น โครงการทำดีได้รางวัล การแข่งกีฬาภายในหน่วย โครงการอาหารกลางวัน โครงการ ส่งเสริมจริยธรรมพัฒนาคุณธรรม และ Service Mind อย่างน้อย 3 เดือน/ครั้ง



6

พัฒนา คุณภาพชีวิต

และสร้างขวัญกำลังใจ
ให้แก่ข้าราชการตำรวจ

- ▶ การบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไม่ต้องใช้เงินส่วนตัวในการทำงาน อาทิ กองทุนสืบสวนสอบสวนคดีอาญา เบี้ยเลี้ยง น้ำมันเชื้อเพลิง เป็นต้น
- ▶ แก้ปัญหาหนี้สินของข้าราชการตำรวจทั้งระยะเร่งด่วน และระยะยาว เช่น โครงการอาชีพเสริมของแม่บ้านตำรวจ รวมทั้งประสานความร่วมมือกับ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจ ไม่ควรมุ่งเน้นผลกำไรมากเกินไปจนเกินไป ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และช่วยแก้ปัญหาหนี้สิน โดยเฉพาะปัญหาการถูกฟ้องล้มละลาย ตลอดจนดูแลสวัสดิการข้าราชการตำรวจ ด้านต่างๆ เช่น การให้ทุนการศึกษาบุตรข้าราชการตำรวจ ระดับประทวนถึงรองสารวัตร
- ▶ จัดทำโครงการทำดีให้รางวัล และโครงการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำเดือน และประจำปีของทุกสายงาน
- ▶ บริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรม เช่น
 - ◆ ปรับปรุงตัวชี้วัดให้สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาความดีความชอบ
 - ◆ สนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจได้เจริญเติบโตตามสายงาน (Career Path)
- ▶ จัดระบบสวัสดิการด้านสุขภาพ การตรวจสุขภาพ การรักษาพยาบาล ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และครอบครัว มีศูนย์รับคำปรึกษาการจัดการเรื่องความเครียด สายด่วน 081-9320000
- ▶ เน้นการสื่อสาร ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ผ่านแอป “แทนใจ” และรับเรื่องร้องเรียนเสนอแนะ ถึง ตร. ผ่านระบบ เจคอม (Jcoms) ของจเรตำรวจ



ศูนย์รับคำปรึกษา
การจัดการความเครียด



7

พัฒนา องค์ความรู้

ข้าราชการตำรวจ
ทุกสายงาน
โดยมุ่งเน้น
การฝึกอบรม
ทบทวนยุทธวิธี
อย่างต่อเนื่อง

ระดับ บช.ศ. รร.นรต. ศูนย์ฝึกอบรม

- ▶ ผลิตข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ด้านกฎหมาย ควบคู่กับความรู้ด้านวิทยาการ และยุทธวิธี ตำรวจ ที่ถูกต้องและทันสมัย โดยส่งเสริมให้มีการบูรณาการการฝึกร่วมกันของหลักสูตร นรต. นอ. กับ นสต.
- ▶ พัฒนาคุณภาพครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งจัดทำทำเนียบผู้มีทักษะหรือถนัดเฉพาะด้าน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ▶ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน และการฝึกอบรม

ระดับหน่วยปฏิบัติ

- ▶ จัดให้มีวงรอบการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจทุกระดับ ทุกสายงาน และสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอ ตามแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตร. (Royal Thai Police HRD Blueprint)
- ▶ จัดให้มีการฝึกทบทวนซักซ้อมยุทธวิธี และมาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP เป็นประจำ ทุกสัปดาห์ที่สถานีตำรวจ โดย **หัวหน้าสถานี** ต้องควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด
- ▶ จัดการทดสอบเพื่อวัดความรู้ในแต่ละสายงาน เพื่อให้มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และจะต้องกำหนดให้เป็นคุณสมบัติหนึ่งในการเข้าสู่ตำแหน่งด้วย
- ▶ สนับสนุนงบประมาณฝึกยิงปืนสายปฏิบัติการประจำปีในระดับพื้นที่



8

พัฒนา ระบบ ฐานข้อมูล และนำเทคโนโลยี สารสนเทศ ที่ทันสมัยมาใช้

- ▶ การจัดทำแผนแม่บททางเทคโนโลยีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ▶ บูรณาการข้อมูลและเทคโนโลยีที่มีอยู่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถใช้ประโยชน์ได้สูงสุด (Big Data)
- ▶ พัฒนาต่อยอดระบบเทคโนโลยีที่มีอยู่แล้ว เช่น แอปพลิเคชัน แกนใจ ระบบ CRIMES, ระบบฐานข้อมูล อบต.ตร. (PRS), PTM, TPCC, ระบบการจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล, Safety Zone, Cyber Village, ระบบรับแจ้งความออนไลน์ ศูนย์นวัตกรรมด้านความปลอดภัยไซเบอร์และการพิสูจน์ทางดิจิทัลของ สร.นรต. และเครื่องออกใบสั่งอิเล็กทรอนิกส์
- ▶ จัดหาระบบเทคโนโลยีใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น โครงการพัฒนาการตรวจสอบประวัติอาชญากรสำหรับสถานีตำรวจ (Live Scan) ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (191)



9

ปรับปรุง ระเบียบ กฎหมาย

ให้สอดคล้อง
กับการทำงาน
ของตำรวจให้มี
ประสิทธิภาพ
มากยิ่งขึ้น

- ▶ แก้ไขปรับปรุง กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง รองรับ การบังคับใช้ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ ฉบับใหม่

โดยให้จัดทำปฏิทินการทำงาน (Timeline) ให้ชัดเจน เมื่อร่าง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ ฉบับใหม่ มีผลบังคับใช้ จะได้ขับเคลื่อนต่อไป ได้โดยมิชักช้า

- ▶ ปรับปรุง กฎระเบียบที่อาจเป็นอุปสรรค หรือไม่เป็นปัจจุบัน

โดยให้ผู้ปฏิบัติทุกสายงานเสนอปัญหา อุปสรรค กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน พร้อมแนวทางการแก้ไข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่

- ▶ ปรับปรุง คำสั่งที่ให้รายงานผลการปฏิบัติที่หมดความจำเป็น หรือซ้ำซ้อน ให้รายงานทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยลดการรายงานทางเอกสาร



10

เสริมสร้าง ระเบียบวินัย

ควบคุมดูแล
ความประพฤติ
และป้องกันมิให้
ข้าราชการตำรวจเข้าไป
เกี่ยวข้องกับกาารทุจริต

- ▶ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ถือปฏิบัติตามมาตราการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 โดยเคร่งครัดทั้งในและนอกเวลาราชการ
- ▶ ควบคุม กำกับ ดูแล และกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับหรือปล่อยปละละเลยให้มีอบายมุขทุกประเภทในพื้นที่ โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ 234/2558 ลง 27 เม.ย.58
- ▶ ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีพฤติการณ์เกี่ยวข้อง พัวพันกับยาเสพติด
- ▶ ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวดขัน กำกับ ในเรื่องการดูแลความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐาน ถ่ายทอดถึงผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ



ภารกิจเร่งด่วน

เพื่อ

ประชาชน

- ▶ ยาเสพติด
- ▶ อาชญากรรมทางเทคโนโลยี
- ▶ ยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ

เพื่อ

ตำรวจ

- ▶ สร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการฝึกอบรมทางยุทธวิธีการปฏิบัติงาน SOP ในด้านต่างๆ และจัดหาสิ่งอุปกรณ์ที่ป้องกันอันตรายให้เพียงพอ
- ▶ สร้างขวัญกำลังใจ และดูแลสวัสดิการ



ภารกิจเร่งด่วน

ด้านยาเสพติด

1 ยกระดับความสำคัญการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ทั้งรายย่อยในพื้นที่
รายสำคัญ และเครือข่าย โดยให้ [พบบช./พบก.](#) ขับเคลื่อนการปฏิบัติด้วยตนเอง ให้มีแผนการคุ้มครอง
สถานบริการและสถานประกอบการตามวงรอบและมีแผนการปิดล้อมตรวจค้นชุมชนแพร่ระบาด
อย่างต่อเนื่อง และสร้างฐานข้อมูลยาเสพติดให้เป็นระบบร่วมกัน

2 ร่วมกับภาคีเครือข่าย ค้นหาผู้ติดยาเสพติดที่มีอาการทางจิต ประสาน จัดทำฐานข้อมูล
เพื่อพิจารณาจัดระดับความรุนแรงของอาการ เพื่อนำเข้าบำบัดรักษาโดยเร็วตาม
พ.ร.บ.สุขภาพจิต โดยมีสถานพยาบาลยาเสพติดของรัฐ จำนวน 1,032 แห่ง และสถานฟื้นฟู
สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดของรัฐ จำนวน 92 แห่ง (ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 ส.ค.65 เป็นต้นไป) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 เดือน

◆ ให้ [หัวหน้าสถานีตำรวจ](#) นำข้อมูลดังกล่าวแจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องรับทราบและ
ประสานการปฏิบัติกับผู้นำชุมชน ญาติ ในการตรวจเยี่ยมและวางแผนเข้าระงับเหตุ
เพื่อป้องกันการสูญเสีย

◆ กรณีที่ยังไม่สามารถนำเข้าสู่ระบบบำบัดรักษาได้ ให้ประสานงานกับผู้นำชุมชนและ
ครอบครัว ให้ดูแลกักขังตามกำหนดและเฝ้าระวังติดตามอาการอย่างต่อเนื่อง
ไม่ให้ก่ออันตรายต่อตนเองหรือผู้อื่น โดยบันทึกข้อมูลผู้มีอาการทางจิตในพื้นที่ตามแบบฟอร์ม



แบบรายงาน
ผู้มีอาการทางจิต
และตัวอย่างการกรอก

ภารกิจเร่งด่วน

ด้านยาเสพติด

3 ค้นหาและนำผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาโดยสมัครใจ ตามมาตรา 114 ประมวลกฎหมายยาเสพติด และบันทึกข้อมูลในระบบชกตามข้อมูลยาเสพติดทุกราย ตามแบบฟอร์ม (QR Code)

4 ให้ความสำคัญกับโครงการดำเนินงานชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติด แบบครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาออกตรวจเยี่ยมอย่างสม่ำเสมอ

5 กวดขันดูแลมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปพัวพันเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หากฝ่าฝืน ให้ดำเนินการโดยเด็ดขาด



แบบฟอร์ม ก ข ค ง

ภารกิจเร่งด่วน

ด้านอาชญากรรมทางเทคโนโลยี



ทุกสถานีตำรวจรวมทั้งหน่วยต่างๆ
ของ บช.สอท. และ บช.ก.
จะต้องบูรณาการการทำงานร่วมกัน

**“ เป็นสถานีตำรวจประเทศไทย
ทำคนน้อยเป็นคนมาก ”**

สถานีตำรวจ

ต้องรับผิดชอบในคดี 5 ประเภทของตนเอง

- ❶ อย่าโดดเดี่ยวพนักงานสอบสวน ฝ่ายสืบสวนจะต้องลงมาช่วยรวบรวมพยานหลักฐานให้กับพนักงานสอบสวนเป็นหลัก โดยการสนับสนุนของ [บก./ภ.จว.](#) [บช./ภ.](#) และ [บช.สอท.](#)
- ❷ ช่วยสนับสนุนการทำงานของ บช.สอท. และ บช.ภ.
 - ▶ การช่วยสอบสวนปากคำผู้เสียหาย
 - ▶ การสืบสวนติดตามจับกุม เจ้าของบัญชีม้า หรือผู้กระทำความผิดที่อยู่เบื้องหลัง
 - ▶ ต้องสืบสวนให้ทราบข้อเท็จจริงถึงต้นที่อยู่ ของพยาน หรือผู้ต้องหา แล้วแจ้งพนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบเพื่อเป็นข้อมูลในการส่งหมายเรียกได้อย่างรวดเร็ว
- ❸ สร้างเครือข่าย อาสาครูไซเบอร์ เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่

เนื่องจากเป็นนโยบายเร่งด่วน ทั้งอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และ ยาเสพติด

**ผบ.ตร. จะเข้าร่วมประชุม ศปอส.ตร. และ ศอ.ปส.ตร.
ประจำเดือนด้วยตนเอง**

- ▶ ผบช. และ ผบก. จะต้องให้ความสนใจในการขับเคลื่อน และเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง หากหน่วยมีปัญหาข้อขัดข้องสามารถเสนอแนะแนวทางแก้ไขได้ตลอดเวลา
- ▶ ปรับปรุงตัวชี้วัดการทำงานด้านยาเสพติดและอาชญากรรมทางเทคโนโลยีให้ประสิทธิผล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดตัวชี้วัดเป็นสถิติในการดำเนินการของแต่ละหน่วย

ยกระดับ การบริการประชาชน

โรงพัก เพื่อประชาชน

- 1 แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนประชาชนอย่างทันทั่วถึง
- 2 การให้บริการในและนอกสถานี
- 3 การตรวจเยี่ยม แจ้งความคืบหน้าคดี
- 4 ระดับ บช./ภ. บก/ภ.จว. จัดทีมสุ่มตรวจ ประเมินผลการปฏิบัติ
- 5 ให้ความสำคัญกับเรื่องราวร้องเรียนของประชาชน



ตำรวจของชุมชน



ต้องให้ความสำคัญกับ เรื่องร้องเรียน ของประชาชน



พลตำรวจเอก ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ภารกิจเร่งด่วน

“ เพื่อตำรวจ ”

1

สร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่

- ฝึกอบรมทางยุทธวิธี และปฏิบัติงานตาม SOP ด้านต่างๆ
- จัดหาสิ่งอุปกรณ์ที่ป้องกันอันตรายให้เพียงพอ

2

สร้างขวัญกำลังใจ และดูแลสวัสดิการ

- แก้ปัญหาหนี้สินให้ข้าราชการตำรวจ
- จัดหา และซ่อมแซมอาคารที่ทำการและที่พักอาศัย
- เงินสวัสดิการต่างๆ ต้องรวดเร็ว
- สร้างคุณภาพชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สิ่งที่อยากทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจทุกนาย

- 1** ปรับปรุงตัวชี้วัดสถิติคดีอาญาเพื่อสอดคล้องกับความเป็นจริง และนำผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนมาใช้เป็นเกณฑ์
- 2** การตั้งด่านต้องเป็นไปตาม SOP และต้องขออนุญาตผ่านระบบ TPCC โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อควบคุมอาชญากรรม และลดอุบัติเหตุบนท้องถนน ทั้งนี้ ผบก. และ ผกก. ต้องควบคุมกำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบ โดยเน้นให้มีการออกตรวจสอบ ผู้ใต้บังคับบัญชาในการตั้งด่านว่าถูกต้องตามระเบียบและสุจริตหรือไม่
- 3** การช่วยราชการทั้งหมด (Set Zero)
 - 3.1 ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการ ซึ่งครบกำหนดเวลาในวันที่ 30 ก.ย.65 ให้ผู้บังคับบัญชาระดับ บช./ภ. หรือ บก./ภ.จว. แล้วแต่กรณี ส่งตัวและติดตามกลับไปปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งเดิมภายในวันที่ 3 ต.ค.65 เพื่อให้กำลังพลของหน่วยมีเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
 - 3.2 เมื่อ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ ฉบับใหม่ มีผลใช้บังคับแล้ว ห้ามมิให้สั่งให้ข้าราชการตำรวจที่สังกัดสถานีตำรวจไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการอื่นที่มีใช้สถานีตำรวจ เว้นแต่ในคำสั่งจะให้ข้าราชการตำรวจอื่น มาปฏิบัติหน้าที่นั้น แทนในสถานีตำรวจนั้นในคำสั่งเดียวกัน

สิ่งที่อยากทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจทุกนาย

- 4 การเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน
 - 4.1 หากมีข่าวกระทบภาพลักษณ์หน่วยงานใดให้ ผบก. หรือ ผู้ที่ ผบก. มอบหมายดำเนินการเชิงรุกชี้แจงสื่อมวลชนและประชาชนอย่างทันก่วงที่ โดยประสานข้อมูลกับทีมโฆษก ตร. อย่างใกล้ชิด
 - 4.2 จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพฝ่ายประชาสัมพันธ์ของหน่วยและการสื่อสารกับประชาชน
- 5 ผู้บังคับบัญชาทุกระดับลดการประชุมที่ไม่จำเป็น ส่วนข้อสั่งการเน้นใช้หนังสือสั่งการหรือใช้ช่องทางการสื่อสารอื่น เช่น แอปพลิเคชันไลน์ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีเวลาออกตรวจการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาตามแผนและรับฟังปัญหาจากประชาชน
- 6 ผบ.ตร. จะไปตรวจเยี่ยม ให้กำลังใจ รับฟังและแก้ไขปัญหากับหน่วยปฏิบัติ พร้อมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย และให้รางวัลหน่วยที่ปฏิบัติงานดีเด่น เป็นต้นแบบได้
- 7 การทิว APEC 2022 เป็นภารกิจที่สำคัญของประเทศและรัฐบาล ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้มาปฏิบัติหน้าที่ ถือว่าเป็นเกียรติและเป็นผู้ที่ได้รับความไว้วางใจจากหน่วยต้นสังกัด จึงต้องปฏิบัติอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยให้หน่วยต้นสังกัดสนับสนุนการปฏิบัติอย่างเต็มที่ และใช้เป็นข้อพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ



**ความทุกข์ร้อนของประชาชน
เป็นหน้าที่ของตำรวจ ต้องเข้าไปแก้ไข
“ อย่างรวดเร็ว และ กันท่วงที ”**



ปีงบประมาณ
2566

ผมอยากให้ พวกเราเป็นตำรวจที่ ประชาชน เชื่อมั่น และ ศรัทธา



พลตำรวจเอก ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

คำสั่ง ดร. ที่ ๔๔๕/๒๕๖๕
ลง ๑ ต.ค. ๒๕๖๕

ผบ.ตร.

บก.	นชต.	บช.
- สลก.ตร.	- บ.ตร.	- สยศ.ตร.
- ตท.	- สท.	- สกบ.
- วน.	- ก.ต.ช.	- สกพ.
- สปร.		- สงป.
		- ก.ตร.
		- จต.
		- สดส.
		- กมค.

งานบริหาร

บร - พล.ต.อ.กิตติ์รัฐ
บร ๑ - พล.ต.ท.ไกรบุญ
บร ๒ - พล.ต.ท.ธนา
บร ๓ - พล.ต.ท.ประจวบ
บร ๔ - พล.ต.ท.นิรันดรา
บร ๕ - พล.ต.ท.ธัชชัย

- พล.ต.ท.วีระ
(ช่วยเหลืองาน บร)

สกบ., สกพ., สทส., สงป.,
สง.ก.ตร., สง.ก.ต.ช., รพ.ตร.
(ยกเว้น นต.), บช.ศ., รร.นรต.,
บช.น.(เฉพาะ ศฝร.บช.น.),
ภ.๑ - ๔ (เฉพาะ ศฝร.ภ.๑ - ๔),
บช.ก.(เฉพาะ ศฝร.),
บช.ตชต. (เฉพาะ บก.กฝ.),
สตร. (เฉพาะ ศฝร.ตร.),
สยศ.ตร.(ยกเว้น ผอ., ผก., ผค.),
บ.ตร., สท., สลก.ตร., วน.,
โรงพิมพ์ตำรวจ

งานป้องกันปราบปราม อาชญากรรม

ปป - พล.ต.อ.ต่อศักดิ์
ปป ๑ - พล.ต.ท.ธนา
ปป ๒ - พล.ต.ท.ประจวบ
ปป ๓ - พล.ต.ท.ภาณุรัตน์
ปป ๔ - พล.ต.ท.นิรันดรา
ปป ๕ - พล.ต.ท.ธัชชัย
ปป ๖ - พล.ต.ท.สำราญ

บช.น. (ยกเว้น บก.สส., จร.,
อคฝ., ศฝร.บช.น.), ภ.๑-๘
(ยกเว้น บก.กค., บก.สส., ศฝร.ภ.๑-๘)
ภ.๔ (ยกเว้น ภ.จว.ยล., ปน., นธ.
สภ. ๔ อำเภอ จว.สงขลา,
บก.กค., บก.สส., บก.สส.จชต.,
ศฝร.ภ.๔, กก.ปพ.), บช.ก.
(ยกเว้น บก.ทล., ปพ., ศฝร.),
สยศ.ตร.(เฉพาะ ผอ., ผก.),
บช.ปส.

งานสืบสวนสอบสวน

สส - พล.ต.อ.สุรเชษฐ์
สส ๑ - พล.ต.ท.สราวุธ
สส ๒ - พล.ต.ท.สมพงษ์
สส ๓ - พล.ต.ท.ภาณุรัตน์
สส ๔ - พล.ต.ท.กรไชยา

บช.น.(เฉพาะ บก.สส.),
ภ.๑ - ๔ (เฉพาะ บก.สส.),
สพฐ.ตร., รพ.ตร.(เฉพาะ นต.)

งานกฎหมายและคดี

กม - พล.ต.อ.ชินภัทร
กม ๑ - พล.ต.ท.สราวุธ
กม ๒ - พล.ต.ท.สมพงษ์
กม ๓ - พล.ต.ท.ประจวบ
กม ๔ - พล.ต.ท.กรไชยา
กม ๕ - พล.ต.ท.ธัชชัย
กม ๖ - พล.ต.ท.สำราญ

- พล.ต.ท.สุรพงษ์
(ช่วยเหลืองาน กม)

กมค.,
ภ.๑ - ๔ (เฉพาะ บก.กค.)

งานความมั่นคงและ กิจการพิเศษ

มค - พล.ต.อ.รอยา
มค ๑ - พล.ต.ท.ไกรบุญ
มค ๒ - พล.ต.ท.สราวุธ
มค ๓ - พล.ต.ท.ธนา
มค ๔ - พล.ต.ท.ประจวบ
มค ๕ - พล.ต.ท.ภาณุรัตน์
มค ๖ - พล.ต.ท.สำราญ

- พล.ต.ท.วีระ
(ช่วยเหลืองาน มค)

บช.น. (เฉพาะ บก.จร., อคฝ.)
ภ.๔ (เฉพาะ ภ.จว.ยล., ปน., นธ.,
สภ. ๔ อำเภอ จว.สงขลา, บก.
สส.จชต., กก.ปพ.), ศปก.ตร.สน.,
บช.ส., บช.ทท., บช.สอท.,
สตร. (ยกเว้น ศฝร.ตร.),
บช.ก.(เฉพาะ บก.ทล., ปพ.),
บช.ตชต.(ยกเว้น บก.กฝ.),
สยศ.ตร.(เฉพาะ ผค.), ตท.,
สปร.(ILEA)

งานเจรจาตรวจ

จตช. - พล.ต.อ.วิสนา
รอง จตช.(๑)
- พล.ต.ท.สุรพงษ์
รอง จตช.(๒)
- พล.ต.ท.วีระ

จต.

ศปอ.ตร.	ศปน.ตร.	ศปป.ตร.	ศปม.ตร.	ศปร.ตร.	ศปอ.ตร.	ศปส.ตร.	ศปอ.ตร.	ศปส.ตร.	ศปอ.ตร.	ศปค.ตร.	ศปช.ตร.	ศปช.ตร.	ศปค.ตร.
พล.ต.อ.ต่อศักดิ์	พล.ต.อ.สุรเชษฐ์	พล.ต.อ.กิตติ์รัฐ	พล.ต.อ.สุรเชษฐ์	พล.ต.อ.ต่อศักดิ์	พล.ต.อ.ชินภัทร	พล.ต.อ.ต่อศักดิ์	พล.ต.อ.ชินภัทร	พล.ต.อ.สุรเชษฐ์	พล.ต.อ.รอยา	พล.ต.อ.รอยา	พล.ต.อ.ต่อศักดิ์	พล.ต.อ.วิสนา	พล.ต.อ.กิตติ์รัฐ

ศป.ตร.	ศส.ตร.	ศจร.ตร.	ศค.ตร.
พล.ต.อ.ต่อศักดิ์	พล.ต.อ.ชินภัทร	พล.ต.อ.รอยา	พล.ต.อ.รอยา



นโยบาย การบริหารราชการ ตำรวจภูธรภาค 4 ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

พลตำรวจโท ยรรยง เวชโอสถ
ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 4





วิสัยทัศน์ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 4

ไฟคุณธรรม
เชื่อมันศรัทธา
เป็นที่พึ่งพาของประชาชน

พลตำรวจโท ยรรยง เวชโอสถ
ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 4



11 นโยบาย การบริหารราชการ ของผู้บัญชาการ ตำรวจภูธรภาค 4

เพื่อให้การบริหารราชการของผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 บรรลุผลสำเร็จ มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล สานต่อนโยบายของ ตร. ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการตำรวจภูธรภาค 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

1. พิชัย เกิดภูม
และเกิดพระเกียรติ
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
2. ป้องกันและแก้ไขปัญห
อาชญากรรมที่สร้างความ
เดือดร้อนต่อประชาชน
3. พัฒนาระบบงานสืบสวน
และนำเทคโนโลยีสารสนเทศ
ที่ทันสมัยมาใช้
4. พัฒนาขีดความสามารถ
สายปฏิบัติการ มุ่งเน้นการ
ฝึกอบรมยุทธวิธี
5. ยกระดับการบริการ
ประชาชนของสถานีตำรวจ
และเสริมสร้างภาพลักษณ์
6. พัฒนาคุณภาพชีวิตและ
สร้างขวัญกำลังใจให้แก่
ข้าราชการตำรวจ
7. พัฒนาคุณภาพงานสอบสวน
ให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน
8. แก้ไขปัญหาอาชญากรรม
ทุกมิติอย่างเป็นระบบ
โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วน
9. พัฒนาระบบงานจราจร
10. รู้เท่าทันเทคโนโลยี
และนำเทคโนโลยีมาใช้ได้
อย่างเหมาะสม
11. เสริมสร้างระเบียบวินัย
ควบคุมดูแลความประพฤติ
และป้องกันมิให้ทุจริต

1

ພິທີກຳ ເກີດຖູນ

ແລະເກີດພຣະເກີຍຣຕີ
ຕໍ່ສຄາບັນ
ພຣະມຸກາກຊັຕຣິຍ໌



ການຄວາຍຄວາມປະລອດກັຍ
ເປັນການກິຈສຳຄັນສູງສຸດ
ການປະຕິບັດທີ່
ຄວາຍຄວາມປະລອດກັຍ
ໃຫ້ເປັນໄປຕາມ
ແນວທາງທີ່ກຳນົດ

ຂ້າຮາກການຕຳຣວຈທຸກນາຍ
ຕ້ອງມີຄວາມຈຳຣັກກັກດີ
ຮຳຣວຣັກຮາໄວ້ຮຶ່ງ
ສຄາບັນຮາຕີ
ຮາສນາ
ພຣະມຸກາກຊັຕຣິຍ໌

2

ป้องกันและ
แก้ไขปัญห
อาชญากรรม
ที่สร้างความเดือดร้อน
ต่อประชาชน



- ▶ เน้นจับกุมอาวุธปืน อาวุธสงคราม และวัตถุระเบิด
- ▶ มาตรการในการป้องกันเหตุทะเลาะวิวาทในงานมหรสพ และงานบุญประเพณี
- ▶ มาตรการในการป้องกันเหตุเกี่ยวกับการประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน มีแผนเผชิญเหตุที่สามารถปฏิบัติได้จริง
- ▶ ติดตั้ง CCTV ในพื้นที่เศรษฐกิจ และชุมชนหนาแน่น ตลอดจนตามเส้นทางคมนาคมหลัก

3

พัฒนา

ระบบงานสืบสวน
และนำเทคโนโลยี
สารสนเทศ
ที่ทันสมัยมาใช้



- ▶ พัฒนาระบบงานสืบสวนและนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้
- ▶ บก.สส.ภ.4 และ กก.สส.จว.๑ ต้องยกระดับการทำงาน และคอยเป็นพี่เลี้ยงสนับสนุนการปฏิบัติให้กับสถานี ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในเรื่องของงานสืบสวน และชุดปฏิบัติการพิเศษทางยุทธวิธี (SWAT)
- ▶ มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น โดรน
- ▶ โครงการ “นักสืบ นักสู้” ยังคงดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถ ของนักสืบให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ทุกหน่วยให้ความสำคัญส่งบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามา รับการอบรม โดย ภ.4 พร้อมทั้งจะให้การสนับสนุนเรื่องงบประมาณ และสถานที่ในการอบรม

4

พัฒนา

ขีดความสามารถ
สายปฏิบัติการ
มุ่งเน้นการ
ฝึกอบรมยุทธวิธี
อย่างต่อเนื่อง



- ▶ เน้นการฝึกทบทวนซักซ้อมยุทธวิธีตำรวจ โดยให้มีการฝึกเป็นประจำทุกสัปดาห์ โดย หน.สก.,และหัวหน้า สายงาน ต้องควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด
- ▶ จัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ ให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน เช่น ปืนช็อต ไฟฟ้า อุปกรณ์หยุดรถ (stop stick) ไม้จาม เลื่อยกระแทก ล้องติดตัวหรือหมวก

5

ยกระดับ

การบริการ
ประชาชนของ
สถานีตำรวจ
และเสริมสร้าง
ภาพลักษณ์



- ▶ ดูแล รักษาความสะอาด อาคารที่ทำการ ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ และบริเวณโดยรอบให้มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย พร้อมสำหรับให้บริการประชาชน
- ▶ ข้าราชการตำรวจต้องมีจิตบริการ(Service Mind) ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจช่วยเหลือ เป็นมิตรกับประชาชน
- ▶ ข้าราชการตำรวจที่มาปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดบริการประชาชน ต้องมีบุคลิกลักษณะที่ดี มีความรับผิดชอบ และมีจิตบริการ อย่าเอาคนที่มีพฤติกรรมติดสุรา หรือกำลังพลเสื่อมมาปฏิบัติหน้าที่ เพราะจะทำให้ประชาชนหมดความเชื่อมั่น ศรัทธา
- ▶ หน.สก.๑ต้องเข้าไปแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานข้างเคียงในพื้นที่ ต้องเข้าร่วมประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชุม หน.ส่วนราชการ ประจำอำเภอทุกเดือน เพื่อเข้าไปรับฟังปัญหา และชี้แจงการ ปฏิบัติงานของตำรวจ

5

ยกระดับ

การบริการ
ประชาชนของ
สถานีตำรวจ
และเสริมสร้าง
ภาพลักษณ์

- ▶ หน.สก.ฯต้องประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอความร่วมมือให้สนับสนุน งบประมาณเพื่อช่วยเหลือภารกิจของตำรวจ ในด้านการดูแลความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ด้านจราจร และยาเสพติด
- ▶ หน.สก.ฯต้องออกพบปะประชาชน ผู้นำชุมชน บุคคลสำคัญตามชุมชน ในพื้นที่เพื่อสร้างแนวร่วมและรับฟัง ปัญหาและติดตามความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงานของตำรวจ
- ▶ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องออกตรวจเยี่ยมสถานีตำรวจเป็นประจำ ทุกเดือน ตามวงรอบที่ ตร.กำหนด โดยเน้นเข้าไปตรวจสอบการปฏิบัติงาน รับฟังปัญหา และสร้างขวัญกำลังใจ
โดย พบก.และ รอง พบก. ออกสัปดาห์ละ 1 สถานี/
พบช.และ รอง พบช.ออกสัปดาห์ละ 1 สถานี
- ▶ โครงการ “ทำดี มีคนเห็น” ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่องต่อไป เพื่อเสริมสร้าง ให้ข้าราชการตำรวจสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วย

6

พัฒนา

คุณภาพชีวิตและ
สร้างขวัญกำลังใจ
ให้แก่
ข้าราชการตำรวจ



- ▶ โครงการแก้ไขปัญหานี้สิ้นข้าราชการตำรวจ
ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- ▶ ดูแลอาคารบ้านพักของข้าราชการตำรวจ ให้มีความสะอาด
เป็นระเบียบเรียบร้อย เหมาะสำหรับการอยู่อาศัย
- ▶ สำรวจอาคารบ้านพักข้าราชการตำรวจที่ชำรุด ทรุดโทรม
แล้วดำเนินการซ่อมแซม แก้ไขให้สามารถใช้งานได้
หากเกินขีดความสามารถของหน่วย ให้เตรียมเรื่องไว้
เพื่อเสนอของบประมาณในช่วงปลายปี (งบเหลือจ่าย)
ซึ่งต้องเตรียมไว้แต่เนิ่นๆ

6

พัฒนา

คุณภาพชีวิตและ
สร้างขวัญกำลังใจ
ให้แก่

ข้าราชการตำรวจ

- ▶ โครงการครัวโรงพัก ซึ่งทำไว้สมัยท่าน พบช.บุญเลิศฯ
ให้ยังคงดำเนินการต่อ
- ▶ นำกลไกของสหกรณ์ของหน่วยในเรื่อง เงินทุนสาธารณะ
ประโยชน์ มาดำเนินการในเรื่องสวัสดิการให้กับ
ผู้ใต้บังคับบัญชา เช่น ทุนการศึกษา การแข่งขันกีฬา เป็นต้น
- ▶ โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกำลังพลเสื่อม
หรือ Police Family ยังคงดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง
เพื่อคืนตำรวจที่ดีให้กับหน่วยงานและครอบครัว
ซึ่งในปีที่ผ่านมาประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี

7

ພັດທະນາ

ຄຸນນະພາບ
ການສອບສວນ
ໃຫ້ເປັນທີ່ພຶ້ງ
ຂອງປະຊາຊົນ



- ▶ ພນັກງານສອບສວນຕ້ອງກຳສຳນວນການສອບສວນໃຫ້ແລ້ວເສື້ອ
ຕາມກອບຣະຍະເວລາທີ່ຣະເບີຍບ ກຸງໝາຍກຳໝາດ
(ສຳນວນໄມ່ຄ້າງ)
- ▶ ພນັກງານສອບສວນຕ້ອງແຈ້ງຄວາມຄັບໜ້າທາງຄດ້
ໃຫ້ຜູ້ເສຍໝາຍກຣາບເປັນຣະຍະຕາມກອບຣະຍະເວລາ
ຕາມຣະເບີຍບ ຄຳສັ່ງ ຂອງຕຣ.
- ▶ ພນັກງານສອບສວນຕ້ອງມີກິຣິຍາວາຈາທີ່ສຸກາພ ອ່ອນໂຍນ
ເຕັມໃຈໃຫ້ບຣິການ ໄມ່ພຍາຍາມບ່າຍເບີຍງ ເລີຍງໄມ່ຣັບຄດ້
(ເປ່າຄດ້)

7

พัฒนา

คุณภาพ
งานสอบสวน
ให้เป็นที่ยอมรับ
ของประชาชน

- ▶ **หน.สภ.และ หน.งานสอบสวน** ต้องตรวจสอบตามวงจรรอบ และเข้าไปควบคุม กำกับดูแล ตลอดจน สนับสนุนงบประมาณ กำลังพล และเครื่องมือเครื่องใช้ให้กับพนักงานสอบสวน เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
- ▶ **พนักงานสอบสวน** ต้องรู้เท่าทันเทคโนโลยีที่ทันสมัย หมั่นศึกษาหาความรู้ สามารถปรับข้อเท็จจริงให้เข้ากับข้อกฎหมายให้ได้ เนื่องจากว่าต่อไปอาชญากรรมหรือการกระทำความผิด จะเป็นการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งมีข้อกฎหมายที่จำกัดในหลายเรื่อง เช่น ก่อให้เกิดเหตุ และอำนาจการสอบสวน ซึ่ง ตร.ได้ออก ระเบียบรับรองรับแล้ว แต่พนักงานสอบสวนต้องไปศึกษา ทำความเข้าใจ

8

แก้ไข

ปัญหายาเสพติด
ทุกมิติ
อย่างเป็นระบบ
โดยบูรณาการ
กับทุกภาคส่วน



- ▶ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ทั้งรายย่อยและรายใหญ่ ให้เพิ่มความเข้มในการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะพื้นที่ตามแนวชายแดน ที่เน้นการสกัดกั้นการลักลอบนำเข้ายาเสพติดเข้ามาในพื้นที่ตอนใน ตลอดจน การขยายผล และยึดทรัพยากรเครือข่ายยาเสพติดรายใหญ่ เพื่อหาตัวการมาลงโทษตามกฎหมาย
- ▶ โครงการ “นาคาพิทักษ์รักษ์ประชา” ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เน้นบูรณาการกับทุกภาคส่วน เพื่อหา สถานที่รองรับผู้ป่วยจิตเวช ที่เกิดจากการใช้สารเสพติดที่มีพฤติกรรมคลุ้มคลั่งเป็นอันตรายต่อสังคม ตลอดจน การบริหารจัดการกับบุคคลเหล่านี้ในพื้นที่ เพื่อป้องกัน เหตุร้ายแรงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการก่อเหตุของคนคลุ้มคลั่งเหล่านี้
- ▶ โครงการชุมชนยั่งยืน พบ.ตร.ให้ความสำคัญมาก หน.สภ.๑ ต้องลงมาขับเคลื่อนด้วยตนเอง

9

พัฒนา ระบบงานจราจร



- ▶ ตำรวจจราจร ให้นับการให้บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน โดยเฉพาะในช่วงโมรเร่งด่วน เพื่อป้องกันปัญหาการติดสะสม โดยเฉพาะตามเมืองใหญ่
- ▶ การตั้งด่านเพื่อควบคุมวินัยจราจรสามารถทำได้ แต่ต้องได้รับอนุมัติจาก พบก.๑ และ พบก.๑ ต้องควบคุม กำกับดูแลให้อยู่ในมาตรฐาน ไม่มีการทุจริต และข้อสำคัญ ไม่เป็นการสร้างความเดือดร้อนกับประชาชนเกินสมควร เช่น การตั้งด่านที่ซ้ำซ้อนกันในถนนเส้นเดียวกัน การตั้งด่านที่อยู่ใกล้กับสี่แยกหรือบริเวณที่การจราจรคับคั่งเป็นเหตุให้เกิดปัญหาการติดสะสมจากการตั้งด่านของตำรวจ เป็นต้น
- ▶ เน้นการลดแรงค์และเสริมสร้างวินัยจราจรให้กับประชาชน เพื่อให้ประชาชนเคารพกฎจราจร

10

รู้เท่าทัน

เทคโนโลยี
และนำเทคโนโลยี
มาใช้ได้
อย่างเหมาะสม



- ▶ การรับมือกับอาชกรรมทางคอมพิวเตอร์หรือออนไลน์
- ▶ การรู้เท่าทันสื่อ คือสามารถใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการสร้างสรรค์และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและชี้แจง แก้ไขภาพลักษณ์ในด้านลบได้อย่างทันทั่วทั้งตลอดจนการใช้สื่อสังคมออนไลน์อย่างระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหายต่อตนเอง หน่วยงาน และเกียรติศักดิ์ของข้าราชการตำรวจ
- ▶ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่ว่าจะเป็นงานด้านการสืบสวน สอบสวน ป้องกันปราบปราม ตลอดจนงานกิจการภายในหน่วย

11

เสริมสร้าง

ระเบียบวินัย
ควบคุมดูแล
ความประพฤติ
และป้องกันมิให้
ข้าราชการตำรวจ
เข้าไปเกี่ยวข้องกับ
การทุจริต



▶ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม
และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ
ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37
และหนังสือสั่งการของ ก.4 ที่ 0019.116/5718 ลง 9 พ.ค.65
โดยเคร่งครัด ทั้งในและนอกเวลาราชการ

▶ ผู้บังคับบัญชาต้องเอาใจใส่ สังเกตการณ์ รายงานเหตุ
และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย
ในเรื่องที่อยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี
และจะต้องควบคุม กำกับ ดูแล และกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจ
เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด อบายมุขทุกประเภทในพื้นที่ ตลอดจน
ไม่ให้ข้าราชการตำรวจประพฤติตนในทางที่เสื่อมเสีย กระทำผิดวินัย
หรืออาญาในลักษณะที่ส่งผลให้เกิดความเสียหายแก่ภาพลักษณ์
ของหน่วย

11

เสริมสร้าง

ระเบียบวินัย
ควบคุมดูแล
ความประพฤติ
และป้องกันมิให้
ข้าราชการตำรวจ
เข้าไปเกี่ยวข้องกับ
การทุจริต

▶ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วย ถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม
กำกับดูแล ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในชุดปฏิบัติการ
ปราบปรามยาเสพติด **ตามหนังสือสั่งการของ ก.4**
ที่ 0019.(ศอ.ปส.ก.4)/8850 ลง 8 ก.ย.64 โดยเคร่งครัด

▶ ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัย และอาญาอย่างเด็ดขาดกับ
เจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และทุจริต
กระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือมีพฤติการณ์เกี่ยวข้อง
หรือพัวพันกับยาเสพติด และหากพิจารณาแล้วพบว่า
ผู้บังคับบัญชาควรรู้หรือทราบพฤติการณ์มาก่อน
แต่ไม่ได้มีการกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติ
ของผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาข้อบกพร่องของผู้บังคับบัญชา
ที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามลำดับชั้น

จบการนำเสนอ



สถานีตำรวจภูธรเมืองกาฬสินธุ์
MUANG KALASIN POLICE STATION

ยึดมั่นอุดมคติ **ตำรวจ** ในการทำงาน
บริการ ด้วยความเต็มใจ
เป็นที่พึงได้ **ของประชาชน**



พ.ต.อ.อิทธิเดช สุนทร
ผกก.สภ.เมืองกาฬสินธุ์

โทร. 081-499-4040